



ATTEIGNEZ DE NOUVEAUX SOMMETS

JOIGNEZ NOTRE ÉQUIPE À TITRE DE :

Directeur(trice) du département des dossiers de litiges

Poste ayant un rôle clé au sein d'une firme reconnue pour la rigueur de ses expertises et la force de son équipe.

CAP Immobilier, évaluateurs agréés, recherche un évaluateur agréé d'expérience, ambitieux et visionnaire, pour diriger le département des dossiers de litiges. Ce poste stratégique s'adresse à un professionnel souhaitant donner un nouvel élan à sa carrière en contribuant à la structuration d'un pôle d'expertise dédié aux mandats judiciaires, fiscaux et de règlement de différends.

Ce nouveau poste s'inscrit dans la nouvelle orientation de l'entreprise, centrée sur les mandats d'expertise et de conseil professionnel, et sur la reconnaissance du jugement indépendant et rigoureux des évaluateurs agréés. Le directeur aura pour mission de coordonner les dossiers complexes, d'assurer la cohérence et la qualité des analyses, et de représenter la firme auprès de ses partenaires institutionnels et juridiques.

Au-delà du rôle de direction, CAP Immobilier offre un environnement de carrière durable, où les dirigeants et professionnels évoluent dans une relation de confiance mutuelle, de reconnaissance et de croissance continue. Notre objectif : que chaque membre de l'équipe puisse bâtir une carrière complète et épanouissante, soutenue par la collaboration et la fierté d'appartenance.

Prenez la tête d'un département stratégique. Joignez CAP Immobilier, évaluateurs agréés, et contribuez à l'évolution d'une firme qui définit les standards d'excellence et de stabilité dans le domaine de l'évaluation immobilière.

Rôles et responsabilités

Leadership et gestion du département

- Définir la vision, la structure et les processus du département des litiges.
- Recruter, encadrer et mobiliser les évaluateurs et techniciens sous sa responsabilité.
- Assurer la formation continue, le mentorat et le développement professionnel des membres de l'équipe.
- Définir et suivre les indicateurs de performance, les priorités et les échéanciers du département.

Excellence technique et stratégique

- Superviser les dossiers d'évaluation à caractère judiciaire, fiscal, successoral, d'expropriation ou de règlement de différends.
- Valider les rapports et analyses produits, en garantissant rigueur et cohérence.
- Intervenir sur les mandats complexes ou sensibles à titre d'expert principal ou de témoin expert.
- Développer et maintenir les standards méthodologiques propres aux dossiers de litige.

Croissance et rayonnement

- Contribuer activement au positionnement du département auprès des partenaires (avocats, notaires, institutions, tribunaux, etc.).
- Participer au développement des affaires et à la mise en place de partenariats stratégiques.
- Représenter la firme lors d'événements professionnels et promouvoir la reconnaissance de la profession d'évaluateur agréé.

PROFIL RECHERCHÉ

Compétences recherchées

- Membre en règle de l'Ordre des évaluateurs agréés du Québec (OEAQ)
- Expérience significative (7 ans +) dans le domaine de l'évaluation immobilière, incluant des mandats de litige ou d'expertise.
- Compétence démontrée en gestion d'équipe et en développement organisationnel.
- Esprit analytique, jugement professionnel, solide et grande rigueur intellectuelle.
- Excellentes habiletés de communication, de négociation et de vulgarisation.
- Leadership mobilisateur, sens de l'éthique et vision stratégique du métier.
- Maîtrise du français parlé et écrit ; bonne connaissance de l'anglais (un atout).
- Détenir un permis de conduire et une immatriculation, valides
- Maîtrise de la Suite Office et l'environnement Microsoft

Qualités personnelles

- Excellentes aptitudes en service à la clientèle
- Capacité d'analyse, de jugement et grand souci du détail
- Habileté à gérer efficacement les priorités
- Autonomie, initiative et rigueur professionnelle
- Ponctualité et fiabilité
- Esprit d'équipe et capacité d'adaptation

Conditions de travail

- Poste permanent à temps plein en présentiel
- Horaire du lundi au vendredi
- Télétravail occasionnel
- Entrée en fonction : dès que possible
- Rémunération compétitive selon l'expérience et les compétences du candidat(e)
- Environnement de travail collaboratif, stimulant et dynamique
- Accès à des outils technologiques à la fine pointe
- Programme d'assurances collectives et avantages sociaux
- Participation à un programme d'association possible selon la contribution et la vision à long terme.

POSTULEZ DÈS MAINTENANT

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation à l'attention des Ressources humaines, à l'adresse courriel suivante : emploi@capimmobilier.ca.

Seules les candidatures retenues seront contactées.